



**Zusätzliche Informationen zur virtuellen Hauptver-
sammlung der Aareal Bank AG am 31. August 2022**
(rechtlich nicht bindendes Dokument)

August 2022

Aareal
YOUR COMPETITIVE ADVANTAGE.

Agenda der virtuellen Hauptversammlung am 31. August 2022

TOP 1 Vorlage des festgestellten Jahresabschlusses und des gebilligten Konzernabschlusses, des Lageberichts und des Konzernlageberichts mit den erläuternden Berichten des Vorstands zu den Angaben nach §§ 289a, 315a HGB sowie des Berichts des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 (S. 5 f.)

TOP 2 Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinns des Geschäftsjahres 2021 (S. 7 f.)

TOP 3 Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021 (S. 9 ff.)

TOP 4 Beschlussfassung über die Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021 (S. 12 ff.)

TOP 5 Beschlussfassung zur Wahl des Abschlussprüfers und des Konzernabschlussprüfers sowie des Prüfers für eine etwaige prüferische Durchsicht zusätzlicher unterjähriger Finanzinformationen (S. 15 ff.)

TOP 6 Beschlussfassung über die Billigung des Vorstandsvergütungssystems (S. 17 ff.)

TOP 7 Beschlussfassung über die Billigung des gem. § 162 AktG erstellten und geprüften Vergütungsberichts für das Geschäftsjahr 2021 (S. 17 ff.)

TOP 8 Beschlussfassung über Wahlen zum Aufsichtsrat (S. 26 ff.)

TOP 9 Beschlussfassung über die Aufhebung des genehmigten Kapitals 2017 und über ein neues genehmigtes Kapital 2022, Änderung von § 5 Abs. 4 der Satzung (S. 34 f.)

TOP 10 Beschlussfassung über die Reduzierung des bedingten Kapitals 2019, Änderung von § 5 Abs. 5 der Satzung (S.36 f)

TOP 11 Beschlussfassung über die Zustimmung zu einem Beherrschungs- und Gewinnabführungsvertrag (S.38 f)

Generelle Informationen zur virtuellen Hauptversammlung der Aareal Bank 2022



Aareal

Durchführung als virtuelle Hauptversammlung

Das am 28. März 2020 in Kraft getretene, mehrfach geänderte und verlängerte Gesetz über Maßnahmen im Gesellschafts-, Genossenschafts-, Vereins-, Stiftungs- und Wohnungseigentumsrecht zur Bekämpfung der Auswirkungen der COVID-19-Pandemie (**C19-AuswBekG**) eröffnet die Möglichkeit, ordentliche Hauptversammlungen bis 31. August 2022 ohne physische Präsenz der Aktionäre oder ihrer Bevollmächtigten abzuhalten (**virtuelle Hauptversammlung**). Angesichts der weiter andauernden COVID-19-Pandemie, der vom Land Hessen insoweit beschlossenen Verhaltensregeln und des Ziels der Vermeidung von Gesundheitsrisiken für die Aktionäre, Mitarbeiter und externe Dienstleister sowie die Organmitglieder der Gesellschaft hat der Vorstand mit Zustimmung des Aufsichtsrats beschlossen, von der Möglichkeit der virtuellen Hauptversammlung Gebrauch zu machen.

Wesentliche Daten

- **Termin:** 31. August 2022 um 11.00 Uhr
- **Ort:** Sitz der Aareal Bank AG
Paulinenstr. 15, 65189 Wiesbaden
- **Durchführung** als virtuelle Hauptversammlung, ohne physische Präsenz der Aktionäre und ihrer Bevollmächtigten, Teilnahme im Wege der elektronischen Zuschaltung
- **Übertragung in Bild und Ton für angemeldete Aktionäre und ihre Bevollmächtigten:**
www.aareal-bank.com (Bereich Investoren/Aktieninvestoren/Hauptversammlung-2022)
- Aktien mit der ISIN DE0005408116 und ISIN DE000A30U9F9 sind stimmberechtigt
-

**Vorlage des (Konzern-) Jahresabschlusses, des (Konzern-) Lageberichts,
der erläuternden Berichte des Vorstands sowie des Aufsichtsratsberichts**

01

Aareal

Vorlage des (Konzern-) Abschlusses & der Lageberichte

68

Mio. EUR

Konzernbetriebs-
ergebnis vor Steuern

155

Mio. EUR

Jahresüberschuss
Aareal Bank AG

53

Mio. EUR

Stammaktionären
zugeordnetes
Konzernergebnis

0,89

EUR

EpS

5,3

Prozent

RoE

Wesentliche Kennzahlen

	01.01.-31.12.2021	01.01.-31.12.2020
Ergebnisgrößen		
Betriebsergebnis (Mio. €)	155	-75
Konzernergebnis (Mio. €)	68	-69
Stammaktionären zugeordnetes Konzernergebnis (Mio. €) ¹⁾	53	-90
Cost Income Ratio (%) ²⁾	43,6	44,2
Dividende je Aktie (€) ³⁾	1,60	0,40
Ergebnis je Stammaktie (€) ¹⁾	0,89	-1,50
RoE vor Steuern (%) ¹⁾	5,3	-4,1
RoE nach Steuern (%) ¹⁾	2,1	-3,6

	31.12.2021	31.12.2020
Bilanz		
Immobilienfinanzierungen (Mio. €)	30.048	27.834
Eigenkapital (Mio. €)	3.061	2.967
Bilanzsumme (Mio. €)	48.728	45.478

1) Die Ergebniszuordnung erfolgt unter der Annahme einer zeitanteiligen Abgrenzung der Nettoverzinsung der AT1-Anleihe.

2) Nur Segment Strukturierte Immobilienfinanzierungen und branchenüblich ohne Bankenabgabe und Beiträge zur Einlagensicherung

Gewinnverwendungsvorschlag

02

Aareal

Einstellung des Bilanzgewinns in die anderen Gewinnrücklagen

- Der festgestellte Jahresabschluss enthält als Vorschlag der Verwaltung, den Bilanzgewinn in Höhe von 95.771.553,60 € in die anderen Gewinnrücklagen einzustellen
- Der Gewinnverwendungsvorschlag an die Hauptversammlung erfolgte vor dem Hintergrund des Übernahmeangebots der Atlantic BidCo GmbH und der in diesem Zusammenhang abgeschlossenen Investorenvereinbarung

Gewinnverwendungsvorschlag an die Hauptversammlung 31.08.2022

Vorstand und Aufsichtsrat der Aareal Bank werden der Hauptversammlung am 31. August 2022 vorschlagen, den Bilanzgewinn des Geschäftsjahrs 2021 in Höhe von 95.771.553,60 € in die anderen Gewinnrücklagen einzustellen.

Entlastung der Mitglieder des Vorstands für das Geschäftsjahr 2021

03

Aareal

Der Vorstand steht für den Erfolg der Aareal Bank Gruppe

Entlastung für aktive Vorstandsmitglieder

Der Vorstand ist verantwortlich für den Erfolg der Aareal Bank Gruppe.

Der Erfolg der Gruppe basiert auf der strikten Umsetzung von "Aareal 2020" und wird fortgesetzt durch "Aareal Next Level".



Jochen Klösges

Chief Executive Officer (seit 15.09.2021)

Ressorts: u.a. Strategie, BDS, Kommunikation, AUDIT

Expertise u.a. Strategie, Portfoliomanagement und -steuerung, M&A und Beteiligungsmanagement, gewerbliche Immobilienfinanzierung, IT, Risikomanagement

Vorstandserfahrung seit 2009



Marc Hess

Chief Financial Officer

Ressorts: u.a. Finanzen und Treasury

Expertise u.a. in Banking Business, strategische Planung, Finanzen und Rechnungslegung, Finanzberichterstattung, Liquiditäts-, IRRBB- und Beteiligungsrisiken, Risikomanagement-systemen, Corporate IT

Vorstandserfahrung seit 2007



Christiane Kunisch-Wolff

Chief Risk Officer

Ressorts: u.a. Risikocontrolling, Non Financial Risks einschl. Compliance und Informations Security, Regulatory Affairs

Expertise u.a. in Banking Business, Risikomanagement aller wesentlichen Risiken, Gestaltung und Bewertung von Risikomanagementsystemen

Vorstandserfahrung seit 2006, ausgeschieden zum 30.06.2022



Christof Winkelmann

Chief Market Officer

Ressorts: u.a. Markt-Bereiche im Segments Strukturierte Immobilienfinanzierungen

Expertise u.a. in Real Estate Structured Finance, Risikomanagement insbesondere von Kredit-, Immobilien- und Marktrisiken

Vorstandserfahrung seit 2016

Der Vorstand steht für den Erfolg der Aareal Bank Gruppe

Der Vorstand ist verantwortlich für den Erfolg der Aareal Bank Gruppe.

Der Erfolg der Gruppe basiert auf der strikten Umsetzung von "Aareal 2020" und wird fortgesetzt durch "Aareal Next Level".

Entlastung für ausgeschiedene Mitglieder



Hermann J. Merkens (ausgeschieden zum 30. April 2021)

Chief Executive Officer

Ressorts: u.a. Strategie, Investor Relations, Kommunikation, Recht, Revision, Personal Expertise u.a. im Banking-Business, Wohnungs-wirtschaft /Software & digitale Lösungen, Corporate IT, strategische Planung, Gestaltung und Bewertung von Risikomanagementsystemen, Personal- und Nachfolgeplanung, Vergütung

Vorstandserfahrung seit 2003, ausgeschieden 30.04.2021



Dagmar Knopek (ausgeschieden zum 31. Mai 2021)

Chief Lending Officer

Ressorts: u.a. Marktfolge-Bereiche Credit-Management, Operations und Workout-Portfolio Expertise u.a. in Real Estate Structured Finance, Risikomanagement insbesondere von Kredit-, Immobilien-, Markt- und NPL-Risiken

Vorstandserfahrung seit 2013, ausgeschieden 31. Mai 2021



Thomas Ortmanns (ausgeschieden zum 30. September 2021)

Chief Digitalization Officer

Ressorts: u.a. Geschäftssegmente der Aareal Bank Gruppe mit den Aktivitäten der Wohnungs-, Immobilien- und Energiewirtschaft

Expertise u.a. im Banking Business, Wohnungswirtschaft / Software & digitale Lösungen, Corporate IT, Zahlungsdienstleistungen, Risikomanagement insbesondere von IT und Cyber Risiken

Vorstandserfahrung seit 2005, ausgeschieden 30. September 2021

Entlastung der Mitglieder des Aufsichtsrats für das Geschäftsjahr 2021

04

Aareal

Vorstellung der im Jahr 2021 amtierenden AR-Mitglieder / Kompetenzprofil des Aufsichtsrats



Prof. Dr. Hermann Wagner
 seit 23.11.2021 Vorsitzender des Aufsichtsrats, des Vergütungskontroll-, Präsidial- und Nominierungsausschusses und Prüfungsausschusses
 Expertise u.a. in Rechnungslegung, Unternehmensberichterstattung, Beurteilung der Wirksamkeit von Internen Kontrollsystemen und Risikomanagementsystemen



Richard Peters
 Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender
 Expertise u.a. Strategische Planung, Risikomanagementsysteme (inkl. Vergütungssystemen), Treasury, Rechnungslegung und Unternehmensberichterstattung, Informationstechnologie



Klaus Novatius*
 Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender und Arbeitnehmervertreter
 Expertise u.a. Immobilienfinanzierung und Risikomanagementsysteme von Kreditinstituten



Jana Brendel
 seit 09.12.2021 Vorsitzende des Technologie- und Innovationsausschusses
 Expertise u.a. Zahlungsverkehr, Digitalisierung, IT- und Cyber-Risiken



Sylvia Seignette
 Vorsitz Risikoausschuss
 Expertise u.a. Strategische Planung, Strukturierte Finanzierung, Finanzmärkte, M&A, Steuerung von Risiken und Beurteilung sowie Ausgestaltung von Risikomanagementsystemen von Kreditinstituten (inkl. Vergütungssystemen)



Elisabeth Stheeman
 Expertise u.a. Immobilienfinanzierung, Steuerung von Risiken und Beurteilung sowie Ausgestaltung von Risikomanagementsystemen (inkl. Vergütungssystemen), IT- und Cyber-Risiken



Thomas Hawel*
 Expertise u.a. ERP-Systeme, digitale Produkte für die Wohnungswirtschaft



Petra Heinemann-Specht*
 Expertise u.a. Kreditportfolioverwaltung und -steuerung, inkl. Problemkredite und Intensivbetreuung, Risikoklassifizierung



Jan Lehmann*
 Expertise u.a. ERP, Digitalisierungsverständnis, Aareon-Geschäft und -Produkte



Marija Korsch
 Vorsitzende des Aufsichtsrats, des Vergütungskontroll-, Präsidial- und Nominierungsausschusses (bis 23.11.2021, Mitglied bis 9.12.2021)
 Expertise u.a. Strategischer Planung, Banking-Business, Nachfolgeplanung, Finanzmärkte, M&A-Investments, Gestaltung und Bewertung von Risikomanagementsystemen (inkl. Vergütung)



Christof von Dryander
 bis 09.12.2021
 Expertise u.a. Banking, strategische Planung, Corporate Governance, Risikomanagementsysteme (inkl. Vergütungssystemen), Compliance, AML, Rechnungslegung und Unternehmensberichterstattung



Dietrich Voigtländer
 bis 09.12.2021 Vorsitzender des Technologie- und Innovationsausschusses
 Expertise u.a. IT, Digitalisierung, Innovationsmanagement, digitale Transformation, Cyber-Risiken, Banking Business, Gestaltung und Bewertung von Risikomanagementsystemen (inkl. Vergütungssystemen), Rechnungslegung

*Arbeitnehmervertreter

**Ausweislich der Entsprechenserklärung der Aareal Bank aus Dezember 2021 übt Herr Prof. Dr. Wagner entgegen der Empfehlung D. 4 Satz 2 DCGK sowohl den Vorsitz des Aufsichtsrats als auch den des Prüfungsausschusses aus. Dies ist auf die zeitliche Koinzidenz der Erstellung und Prüfung von Konzern- und Jahresabschluss sowie die personellen Veränderungen im Aufsichtsrat zurückzuführen. Der Aufsichtsrat beabsichtigt, nach der ordentlichen Hauptversammlung 2022 und der Konstituierung des neuen Aufsichtsrats nach einer angemessenen Übergangsphase der DCGK-Empfehlung wieder zu entsprechen.

Der Aufsichtsrat hat seine Pflichten erfüllt

- Der Aufsichtsrat hat den Vorstand über das gesamte Geschäftsjahr 2021 überwacht, beraten und kritisch hinterfragt.
- Das umfasste insbesondere die Befassung des Aufsichtsrats in Bezug auf das Übernahmeangebot.
- Der Aufsichtsrat hat die Erwartungen der Aktionäre in Bezug auf die Rolle, die Funktion und die Zusammensetzung des Aufsichtsrats berücksichtigt.
- Der Aufsichtsrat hat das Vergütungssystem für den Vorstand unter Berücksichtigung von Anmerkungen aus Aktionärskreisen grundlegend überarbeitet, um die Effektivität der Vergütungsstruktur der Aareal Bank weiter zu verbessern und das Votum der Hauptversammlung sowie die von den Aktionären vorgebrachten Anmerkungen und Meinungen zu reflektieren.

Teilnahme an den Sitzungen des Aufsichtsrats in 2021

Mitglied des Aufsichtsrats	Teilnahme Plenum	Quote	Teilnahme Ausschüsse	Quote	Anzahl Anwesenheiten / Anzahl Sitzungen (Plenum und Ausschüsse)
Prof. Dr. Hermann Wagner	26 / 26	100 %	35 / 35	100 %	61 / 61
Marija Korsch	23 / 23	100 %	45 / 45	100 %	68 / 68
Richard Peters	22 / 26	85 %	35 / 40	88 %	57 / 66
Klaus Novatius*	26 / 26	100 %	31 / 32	97 %	57 / 58
Jana Brendel	24 / 26	92 %	11 / 11	100 %	35 / 37
Thomas Hawel*	26 / 26	100 %	4 / 4	100 %	30 / 30
Petra Heinemann-Specht *	26 / 26	100 %	15 / 15	100 %	41 / 41
Jan Lehmann*	26 / 26	100 %	5 / 5	100 %	31 / 31
Sylvia Seignette	26 / 26	100 %	8 / 8	100 %	34 / 34
Elisabeth Stheeman	25 / 26	96 %	12 / 12	100 %	37 / 38
Hans-Dietrich Voigtländer	23 / 23	100 %	21 / 21	100 %	44 / 44
Christof von Dryander	23 / 23	100 %	37 / 37	100 %	60 / 60
* Von den Arbeitnehmern gewählt					

Wahl des Abschlussprüfers für das Geschäftsjahr 2022 und Q1 2023

05

Aareal

Wechsel des Abschlussprüfers wurde vollzogen

- KPMG ist seit Mai 2021 neuer Abschlussprüfer der Aareal Bank. Seit Beginn der Cooling-In-Periode zu Beginn des Geschäftsjahres vor dem zu prüfenden Geschäftsjahr hat der Prüfungsausschuss die Unabhängigkeit von KPMG strikt überwacht.
- Die von der Hauptversammlung 2021 für die Prüfung des Jahresabschlusses 2021 erstmals gewählte und vom Aufsichtsrat entsprechend beauftragte KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft hat ihre Prüfungstätigkeit unter der Leitung der Herren Gero Wiechens, Markus Winner und Franz Haider wahrgenommen. Der für die Prüfung verantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Markus Winner.
- KPMG wird als Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2022 und eine etwaige prüferische Durchsicht für Q1 2023 sowie des Halbjahresabschlusses vorgeschlagen, bevor die HV in 2023 über den Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2023 entscheidet.

Übersicht der Prüfungs- und Nichtprüfungsleistungen in 2021

	01.01.- 31.12.2021	01.01.- 31.12.2020
Tsd. €		
Abschlussprüfungsleistungen	4.066	4.056
Andere Bestätigungsleistungen	192	173
Steuerberatungsleistungen	-	2
Sonstige Leistungen	26	102
Gesamt	4.284	4.333

- Andere Bestätigungsleistungen beziehen sich u.a. auf die Prüfung nach dem Wertpapierhandelsgesetz, den Vergütungsbericht, Comfort Letter und die prüferische Durchsicht des zusammengefassten gesonderten nichtfinanziellen Berichts.
- Sonstige Leistungen beinhalten insbesondere aufsichtsrechtliche Beratung.
- Die Bank hat jederzeit die bis 2019 freiwillig befolgte Fee Cap von 70% eingehalten.

**Billigung des Vorstandsvergütungssystems /
Billigung des Vergütungsberichts für das Geschäftsjahr 2021**

6/7

Aareal

Überarbeitetes Vorstandsvergütungssystem

Überblick signifikanter Änderungen

		Bisheriges System	Überarbeitetes System
Vergütungsstruktur und -niveaus*	Gewichtung der Vergütungskomponenten innerhalb Ziel-Gesamtvergütung	Grundgehalt ~ 45% Pensionsbeitrag ~15% Ziel-variabel ~ 40%	CEO: <ul style="list-style-type: none"> • Grundgehalt ~ 46% • Pensionsbeitrag ~ 8% • Ziel-variabel ~46% Other Board members: <ul style="list-style-type: none"> • Grundgehalt ~ 52% • Pensionsbeitrag ~ 8% • Ziel-variabel ~40%
	Pensionen und Versorgungsleistungen	Garantieverzinsung in Höhe von 4 % p.a. Grundsätzlich lebenslange Rentenzahlungen	Fondsakkessorische Verzinsung Grundsätzlich Einmalzahlung
	Peer Group	Alle Unternehmen in DAX, MDAX und SDAX	Ausgewählte Unternehmen
Leistungskriterien**	Zielestruktur	70% Konzernziele 15% Ressortziele 15% Individualziele	70% Konzernkomponente 30% Strategische Komponente
	Konzernkomponente	Vom Aufsichtsrat festgelegte Leistungskriterien (in der Praxis Betriebsergebnis-Zielerreichung multipliziert mit RWA-Zielerreichung)	Vier klar definierte Ziele, eines davon eine ESG-Komponente
	Strategische Komponente	Zwei bis vier Ressort- und bis zu zwei Individualziele Keine Vorgaben in Bezug auf Zielgewichtung Katalog von 22 möglichen Leistungskriterien	Drei gleichgewichtete Ziele, davon ein ESG-Ziel Katalog mit drei Kategorien möglicher Leistungskriterien
	ESG Ziele	Individualziele enthalten ausschließlich ESG-Ziele	Aufnahme eines separaten ESG-Ziels in Konzernkomponente
	Modifizier	Die Konzernkomponente kann bei außergewöhnlichen Ereignissen um +/-20% angepasst werden.	Abschaffung des Modifizier
Weitere Regelungen*	Change of control Klausel	Dienstverträge können Change-of-Control-Klausel mit Anspruch auf Abfindungszahlungen enthalten	Künftige Dienstverträge werden keine Change-of-Control-Bestimmungen mehr enthalten
	Maximalvergütung	Die Maximalvergütung gemäß § 87a AktG beträgt 5,5 Mio. €	Die Maximalvergütung gemäß § 87a AktG beträgt 4,5 Mio. €

Im Juni 2021 ernannte der Aufsichtsrat Jochen Klösges zum neuen CEO zu Konditionen, die wesentliche Bedenken von Investoren bereits adressierten



Bereits im Juni 2021 für die CEO-Vergütung angewendet

Die neue CEO-Vergütungsstruktur hebt den variablen Anteil hervor und stärkt das „Pay for performance“-Prinzip

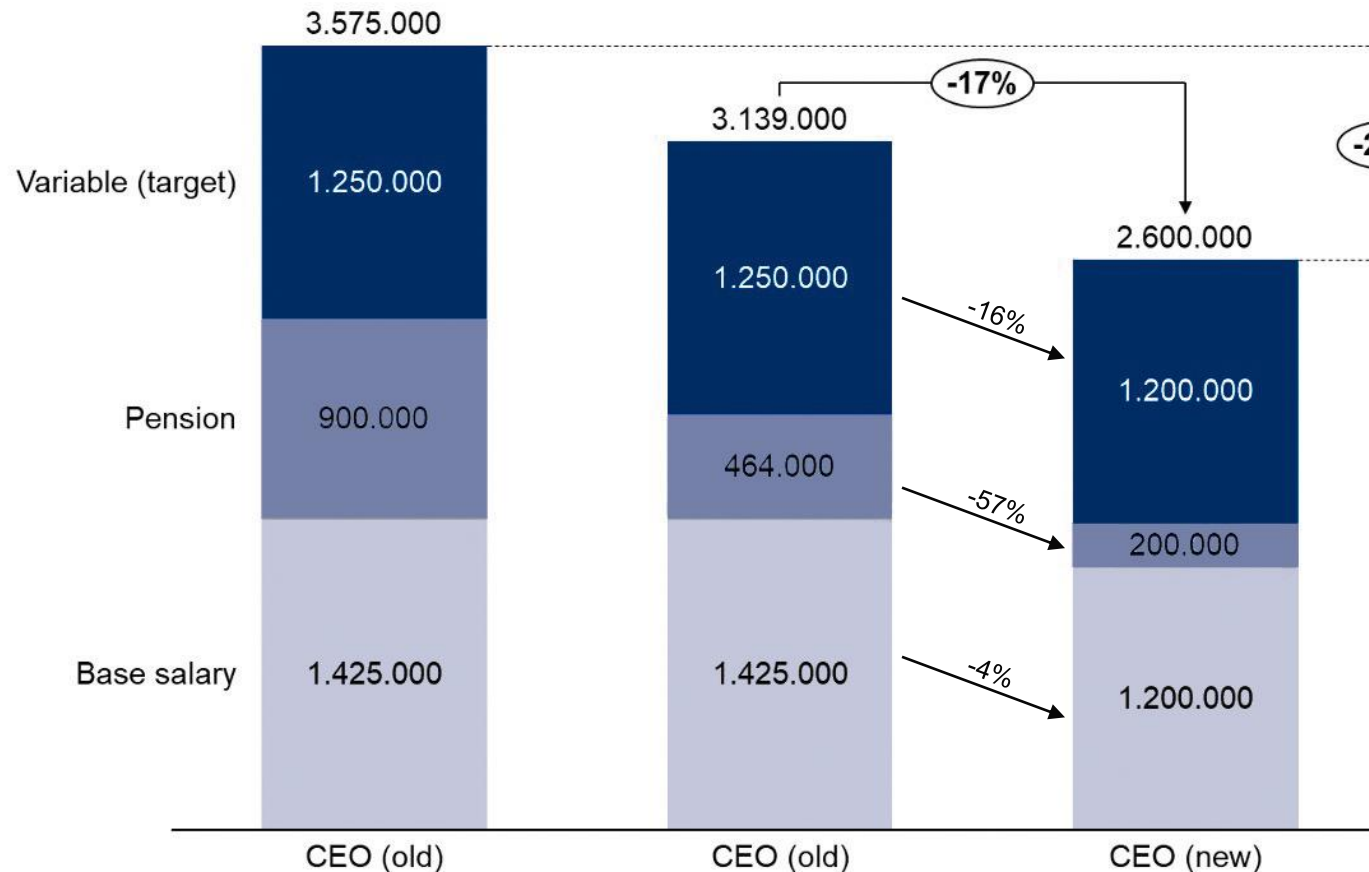
Die neue Pensionszusage reduziert die bilanziellen Risiken erheblich

Signifikante Reduktion der CEO-Vergütung um ca. 27%

Der neue Peer Group Ansatz fokussiert sich auf Unternehmen, die im Wettbewerb um die gleichen Talente stehen

* 3,6 Mio.€ reflektieren den ungefähren Dienstzeitaufwand (IFRS) unter Berücksichtigung der bisherigen Garantieverzinsung in Höhe von 4% unter Beachtung der versicherungsmathematischen Parameter für das Jahr 2021.

Die Vergütungskonditionen des neuen CEO adressieren wesentliche Bedenken seitens der Investoren der Aareal Bank, indem die Ziel-Gesamtvergütung erheblich reduziert wurde



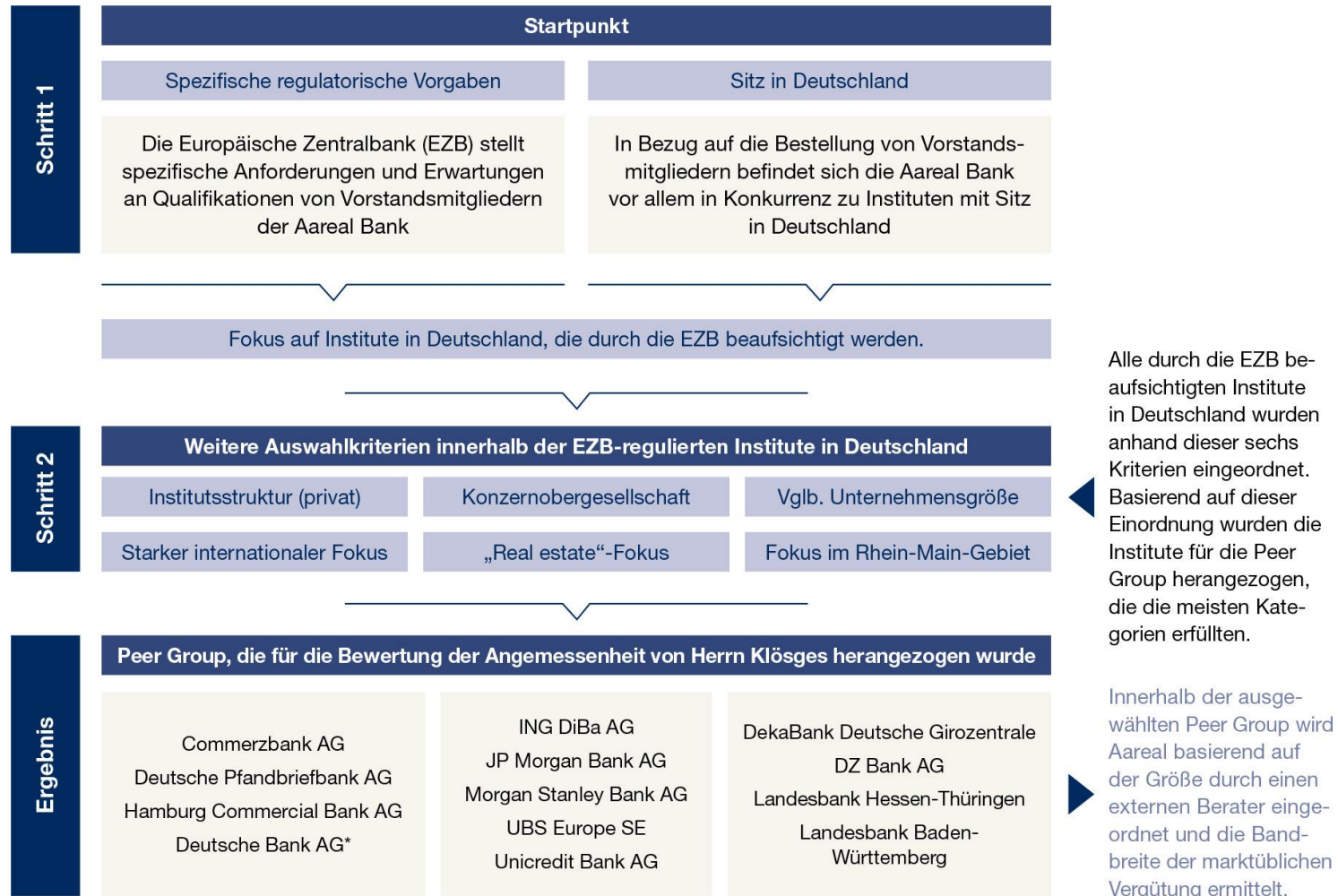
Ungefähre Reduktion bei Berücksichtigung Dienstzeitaufwand (IFRS) der Pensionszusagen

- Die Ziel-Gesamtvergütung des CEO wurde erheblich reduziert.
- Insbesondere wurde der Anteil der Pensionsbeiträge von ~15% auf 8% reduziert, was wesentliche Bedenken der Investoren aufgreift.
- Darüber hinaus wurde der Garantiezins von 4% auf 0% reduziert.

“Pension” meint den ungefähren Dienstzeitaufwand (IFRS) nach alter Pensionszusage und den in 2021 angewandten versicherungsmathematischen Konditionen

“Pension” meint den Pensionsbeitrag gemäß bisherigen Konditionen

Die Peer Group für die Bewertung der Vergütung von Herrn Klösger wurde anhand spezifischer Kriterien abgeleitet

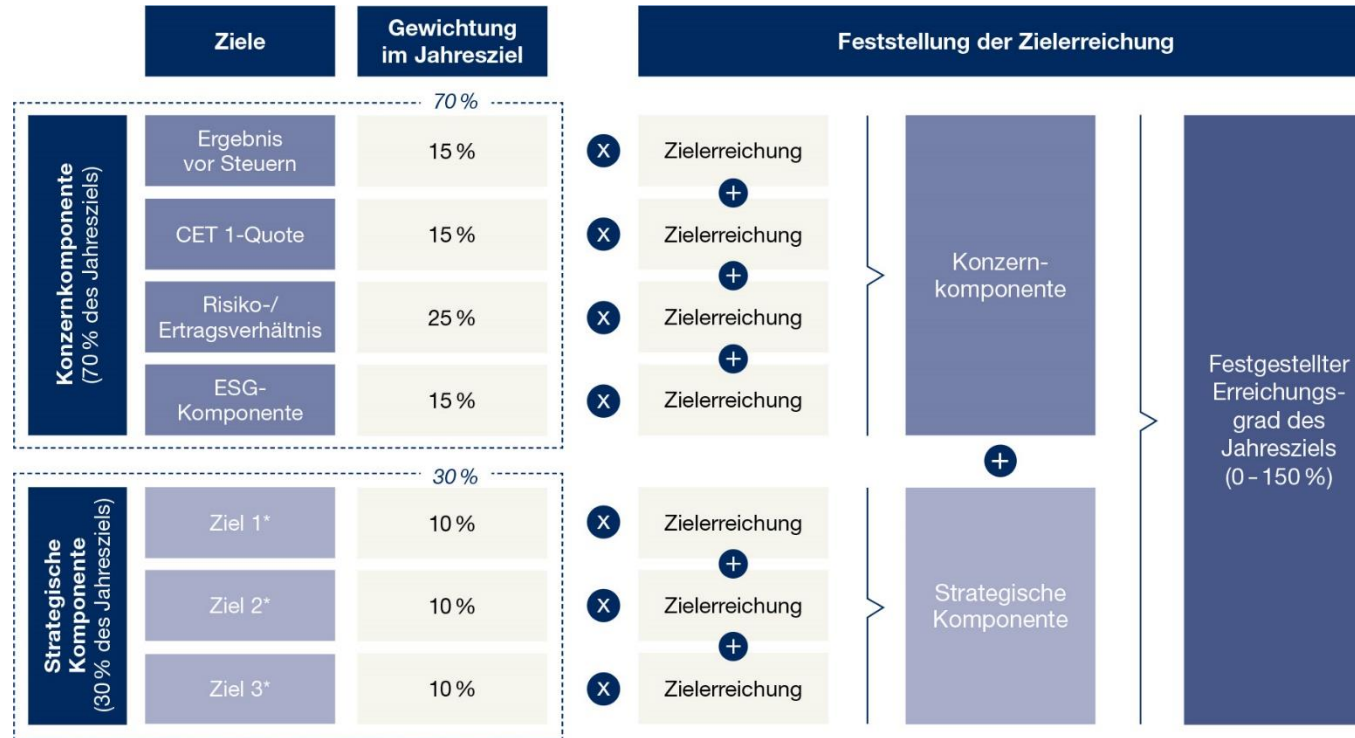


* Der Vergütungsvergleich wird nicht mit dem Vorstand der Deutschen Bank vorgenommen, sondern mit dem Management-Level, das dem bisherigen Vorstand der Postbank AG/Privat- und Firmenkundenbank AG entspricht.

Im neuen Vergütungssystem wurden die Leistungskriterien zur Bemessung der variablen Vergütung überarbeitet



In der neuen Struktur wird eine starke Verbindung zwischen „Pay“ und „Performance“ gewährleistet, der Stellenwert von ESG erhöht sowie die risikoorientierten Einschränkungen beibehalten.



* Mindestens ein Ziel der strategischen Komponente ist ein ESG-Ziel.

Die Zielerreichung ist von weiteren Bedingungen der Ex-ante Risikoadjustierung abhängig:

- Bestimmte Kapital- und Liquiditätsschwellenwerte müssen eingehalten werden.
- Eine Malus-Prüfung wird durchgeführt.
- Im Verlauf des Geschäftsjahres werden bestimmte Risikoindikatoren mit einer Risikomatrix überprüft. Die Zielerreichung kann reduziert werden, je nachdem wie oft die Risikoindikatoren im Laufe des Jahres einen bestimmten Schwellenwert unterschreiten.

- Die Ziele innerhalb der Konzernkomponente reflektieren die Gesamtleistung der Bank.
- Die Ziele innerhalb der strategischen Komponente reflektieren die Ressortverantwortung der Vorstandsmitglieder
- Da mindestens ein Ziel innerhalb der Konzernkomponente und mindestens ein Ziel innerhalb der Strategischen Komponente ESG-Ziele sind, basieren 25% der variablen Vergütung auf ESG-Zielen

Alle Ziele und Kennzahlen werden von den Strategien der Bank abgeleitet und stützen die strategischen Ambitionen

Konzernkomponente (70% der jährlichen Ziele)	
Betriebs- ergebnis vor Steuern	<ul style="list-style-type: none"> Starke Ausrichtung an internen Steuerungsmechanismen sowie den Erwartungen der Kapitalmärkte Die Kennzahl spiegelt die Leistung der gesamten Bank und aller Geschäftsbereiche wider
CET 1-Quote	<ul style="list-style-type: none"> Starke Verknüpfung mit nachhaltiger und robuster Kapitalstruktur Etabliertes Steuerungselement für übergreifende Risikoposition und -bewertung
Risiko- / Ertrags- verhältnis	<ul style="list-style-type: none"> Quotient aus Zinsüberschuss und risikogewichteten Aktiva („Zinsüberschuss / RWA“) Starke Ausrichtung auf die wichtigste Ertragsquelle der Bank
ESG- Komponente	<ul style="list-style-type: none"> Der Aufsichtsrat wählt unternehmensspezifische, ESG-bezogene Steuerungskennzahlen im Einklang mit den übergeordneten strategischen ESG-Zielen und Ambitionen der Bank aus (z. B. Anteil grüner Kredite, "grüne" Finanzierung)

- Grundsätzlich werden alle Zielerreichungen linear ermittelt
- Die maximale Zielerreichung ist 150%*
- Die Zielerreichung ist 0%, sofern die errechnete Zielerreichung weniger als 50% beträgt



* Die maximale Gesamtzielerreichung beträgt ebenso 150%. Die variable Vergütung des CEO kann durch den Bonus Cap der Bankenregulierung der Höhe nach begrenzt sein.

Strategische Komponente

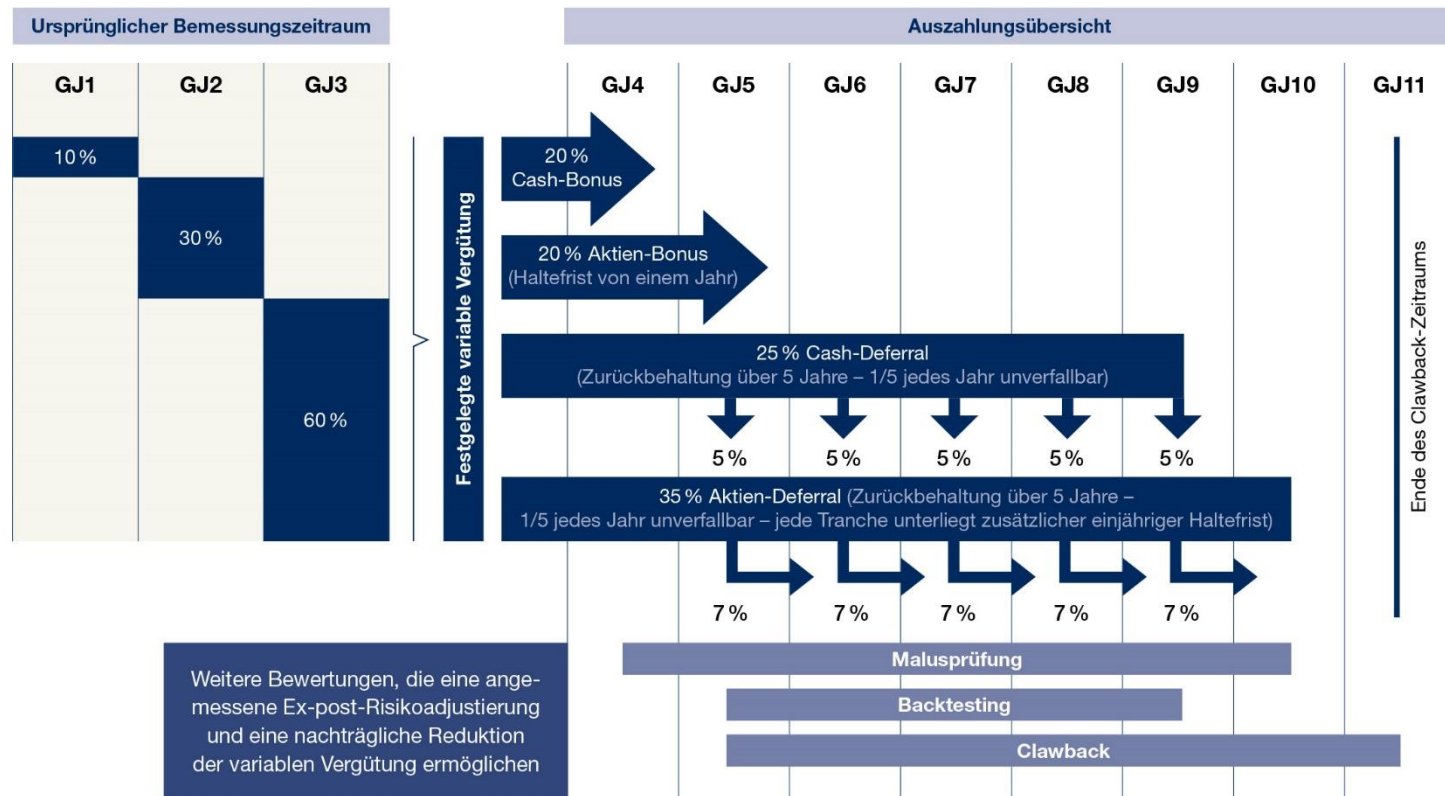
(30% der jährlichen Ziele)

Die drei Ziele der Strategischen Komponente werden aus einem Katalog mit drei Kategorien abgeleitet und seitens des Aufsichtsrats festgelegt:

Umsetzung der Geschäftsstrategie	Weiterentwicklung	ESG	
Ziele der Geschäftsstrategie	Strategische Projekte & Initiativen	Risikomanagement & Risikokultur	Klima & Umwelt
Finanz-/Liquiditätsplanung	Effektivität und Effizienz der Organisation	Regulierung & Compliance	Mitarbeiterführung & Diversität
Geschäfts-/Produktentwicklung	Transformation	Kapitalmarkt, Investoren	Kundenzufriedenheit

- Mindestens ein Strategisches Ziel muss ein ESG-Ziel sein.
- Bei den Zielen für Vorstandsmitglieder mit Zuständigkeit für Kontrollfunktionen achtet der Aufsichtsrat darauf, dass die Ziele nicht mit dieser Verantwortung in Konflikt stehen.

Das Vergütungssystem ist weiterhin stark auf die langfristige Performance der Bank ausgerichtet und behält den hohen Aktienanteil, die langen Zurückbehaltungszeiträume sowie die Clawback-Bedingungen bei



- Jede Zielerreichung wirkt sich direkt auf die variable Vergütung von drei Geschäftsjahren aus („dreijährige Bemessungsperiode“)
- 55% der variablen Vergütung ist aktienbasiert
- 80% der variablen Vergütung werden erst verzögert ausgezahlt
- Die Möglichkeit zum Clawback endet ein Jahr nach Ende der letzten Haltefrist

Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern



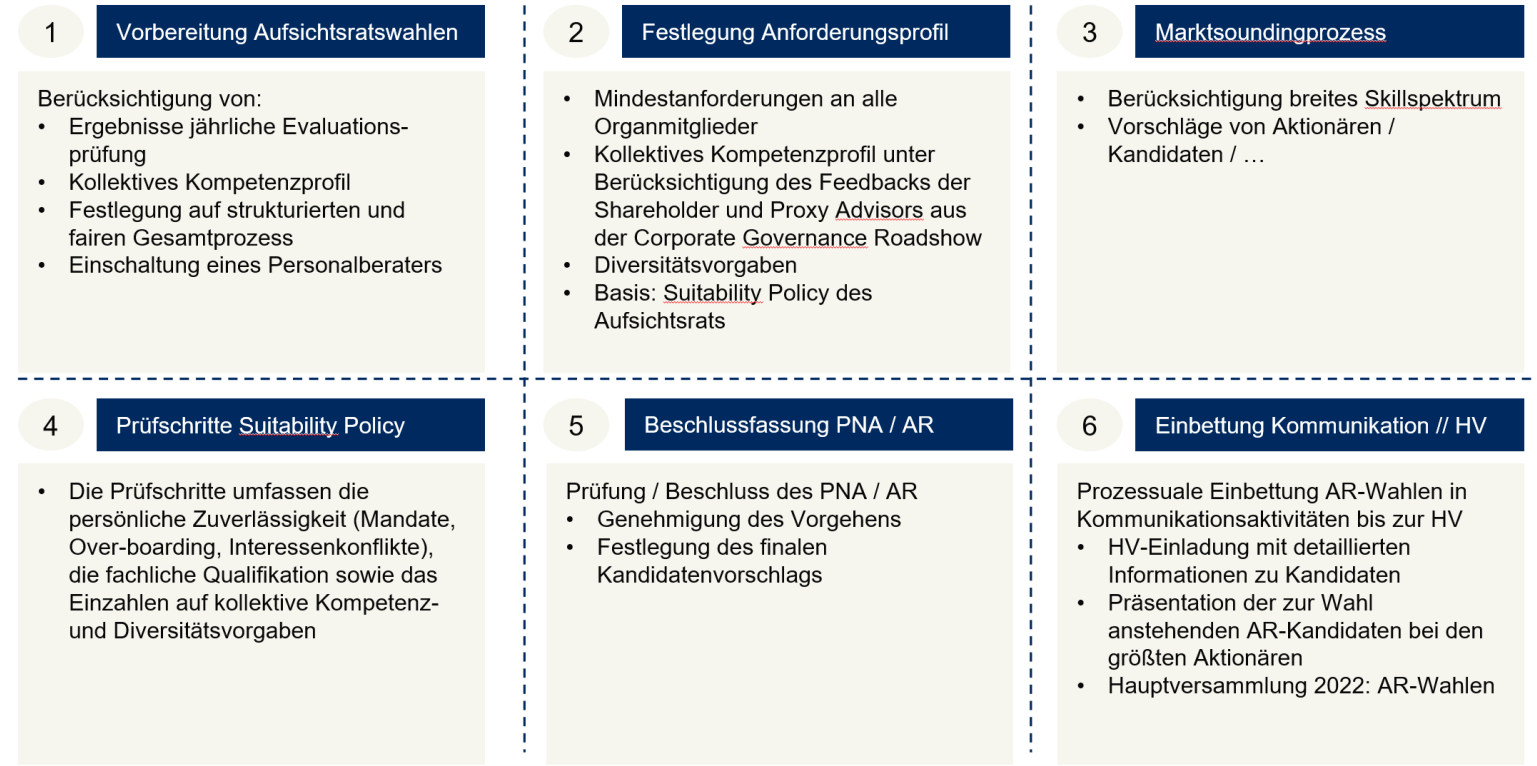
Aareal

In der Hauptversammlung sind sechs Anteilseignervertreter zu wählen

- Die Hauptversammlung vom 9. Dezember 2021 hat die Mitglieder des Aufsichtsrats Frau Marija Korsch, Herrn Christoph v. Dryander und Herrn Dietrich Voigtländer mit knapper Mehrheit abgewählt.
- Die Gesellschaft hat unverzüglich einen Nachfolgeprozess angestoßen und die gerichtliche Bestellung von drei neuen Aufsichtsratsmitgliedern angestoßen.
- Die gerichtliche Bestellung von Herrn Holger Giese, Friedrich Munsberg und Dr. Ulrich Theileis ist am 14. Januar 2022 durch das Oberlandesgericht Frankfurt/Main, befristet bis zur nächsten ordentlichen Hauptversammlung, erfolgt.
- Herr Peters, Frau Brendel und Frau Stheeman haben ihre Mandate mit Ablauf der Hauptversammlung niedergelegt.

Nominierungsprozess

Prozessübersicht



Kandidaten durchlaufen die Fit- & Proper-Beurteilung durch die EZB und die BaFin

- Herr Giesecke ist ein Experte im Risikomanagement mit Erfahrung in den Bereichen Immobilienfinanzierung, Bankgeschäft und Corporate Governance.
- Herr Lotter ist ein erfahrener Banker, der über umfangreiche Expertise in den Bereichen internationale M&A und Joint Venture, strategische Planung sowie Governance verfügt.
- Herr Hall verfügt über langjährige Erfahrung im Risikomanagement mit einem Schwerpunkt in den Bereichen Bankgeschäft, M&A und Technologie/IT-Sicherheit.
- Frau Lulay ist Expertin in den Bereichen Digitalisierung, Technologie und IT mit langjähriger Erfahrung in der strategischen Planung, M&A, Corporate Governance sowie Geschäfts- und Unternehmensentwicklung.
- Frau Knoflach verbindet langjährige Erfahrung im Immobilien-Asset-Management mit Expertise in den Bereichen strategische Planung, Bankgeschäft, IT/Digitalisierung und M&A.
- Herr Sevilla Álvarez hat langjährige Erfahrung im Bankgeschäft mit einem Fokus auf Risikomanagement, strategischer Planung, Rechnungslegung, M&A und Corporate Governance.

Wahlvorschläge des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung



Henning Giesecke

(neu)

Expertise in Risikomanagement, Bankgeschäft, Immobilienfinanzierung und Corporate Governance

Unabhängig im Sinne des C.13 DCGK



Hans-Hermann Anton Lotter

(neu)

Expertise in Bankgeschäft, Governance-Themen, internationale M&A und Joint Venture, Abschlussprüfung sowie strategische Planung

Her Lotter ist einer der Geschäftsführer der Atlantic BidCo GmbH und wird daher nicht als unabhängig angesehen*



Denis Hall

(neu)

Expertise in Bankgeschäft, Risikomanagement, M&A

und Technologie/IT-Sicherheit

Unabhängig im Sinne des C.13 DCGK



Marika Lulay

(neu)

Expertise in Corporate Governance, strategische Planung, Geschäfts- und Unternehmensentwicklung, M&A, Digitalisierung, Technologie und IT

Unabhängig im Sinne des C.13 DCGK



Barbara Antonia Knoflach

(neu)

Expertise in Bankgeschäft, strategische Planung, IT/Digitalisierung und M&A

Unabhängig im Sinne des C.13 DCGK



José Sevilla Álvarez

(neu)

Expertise in Bankgeschäft, Risikomanagement, Rechnungslegung, Corporate Governance, M&A und strategische Planung

Unabhängig im Sinne des C.13 DCGK

*Vgl. ergänzend die Aussagen auf Seite 30 zu den Zielen und Anforderungen betreffend Unabhängigkeit im Aufsichtsrat

Alle Kandidaten erfüllen die von der Aareal Bank festgelegten Kompetenzanforderungen

- **Persönliche Zuverlässigkeit:**
Alle Kandidaten müssen integer sein, über einen guten Leumund und ausreichend Zeit verfügen.
- **Fachliche Qualifikation:**
Alle Kandidaten müssen die geforderten Kenntnisse, die Fähigkeiten und die Erfahrung haben, um die Aufsichtsrats Tätigkeit ausüben zu können.
- **Zusätzliche kollektive fachliche Anforderungen**
(die Erklärung zur Unternehmensführung umfasst zusätzlich Anforderungen an Diversität, Internationalität usw.)
 - Erfahrung in den für die Aareal Bank Gruppe wesentlichen Branchen und Finanzmärkten
 - Digitalisierung und Transformation
 - Strategische Planung
 - Ausgestaltung und Überwachung von Risikomanagementsystemen, Internen Kontrollsystemen sowie Corporate-Governance-Rahmenwerken
 - Rechnungslegung sowie Abschlussprüfung

Alle Kandidaten verfügen über ausreichend Zeit und halten die Mandatsbeschränkungen ein

- Gemäß den Vorgaben des KWG dürfen Aufsichtsratsmitglieder zusätzlich zum Mandat bei der Aareal Bank (i) maximal ein Vorstandsmandat und ein Aufsichtsratsmandat oder (ii) maximal drei weitere Aufsichtsratsmandate ausüben, es sei denn, es liegt eine entsprechende Genehmigung der Aufsicht für ein weiteres Aufsichtsratsmandat vor.
- Jedes Mandat wird durch die Aufsicht genehmigt. Im Rahmen der Meldeformulare an die Aufsicht sind Erläuterungen zur zeitlichen Verfügbarkeit je Mandat anzugeben, die seitens EZB und BaFin geprüft werden.

Diversitätsziele des Aufsichtsrats

Diversitätskriterium	Ziel	Frist	Status inkl. Kandidaten
Altersgrenze von 70 Jahren bei Wiederwahl	absolut	Permanent	0%
Mitglied < 60 Jahre	92%	Permanent	7 (58,33%)
Frauenanteil im Aufsichtsrat	Mind. 33%	30.06.2027	4 (33,33%)
Diversität in Ausbildungs- und Berufshintergründen, aber § 100 Abs. 5 AktG	Mind. 50% Bank- erfahrung; aber mind. 8% Nicht- bankerfahrung	Permanent	Bankerfahrung = 8 (66,67%) Nichtbankerfahrung = 4 (33,33%)
Internationale Erfahrung (auf Grund Herkunft oder Beruf)	Kein festes Ziel	Permanent	6 (50%)
Unabhängigkeit der Vorsitzenden des Aufsichtsrats und der Ausschüsse	100%	Permanent	Erfüllt
Unabhängigkeit von mehr als der Hälfte der Mitglieder im Aufsichtsrat und im PNA, VKA, PrüfA, RisikoA	50%	Permanent	Erfüllt

Keines der Aufsichtsratsmitglieder wird im Zeitpunkt der Wahl über mehr als vier Mandate insgesamt verfügen.



Henning Giesecke
(neu)

- The Social Chain AG, stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats
- The Social Chain Group AG, stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats¹
- Linde + Wiemann Holding SE, stellv. Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Erste Abwicklungsanstalt AÖR, Mitglied des Verwaltungsrats



Hans-Hermann Anton Lotter
(neu)

- Atlantic BidCo GmbH, Mitglied der Geschäftsführung
- Al Alpine (Luxemburg) S.à r.l., Vors. des Verwaltungsrats
- TK Elevator GmbH, Vors. des Aufsichtsrats
- Hermes Germany GmbH, Mitglied des Aufsichtsrats
- Vertical Topco S.à r.l., Mitglied des Verwaltungsrats²



Denis Hall
(neu)

- Auxmoney Europe Holdings Ltd, nicht geschäftsführendes Mitglied des Board of Directors
- Moneta Money Bank AS., Mitglied des Aufsichtsrats
- Skipton Building Society, nicht geschäftsführendes Mitglied des Board of Directors



Marika Lulay
(neu)

- GFT Technologies SE, Chief Executive Officer, Geschäftsführende Direktorin und Mitglied des Verwaltungsrats
- EnBW AG, Mitglied des Aufsichtsrats



Barbara Antonia Knoflach
(neu)

- LifeWorkSpace, Mitglied der Geschäftsführung
- Landmarken AG, Mitglied des Aufsichtsrats
- Swiss Prime Site AG, Mitglied des Verwaltungsrats
- CTP N.V., Vorsitzende und nicht geschäftsführendes Mitglied des Board of Directors



José Sevilla Álvarez
(neu)

- Renta 4 Banco, nicht geschäftsführendes Mitglied des Board of Directors

Alle Mandate und sonstige Tätigkeiten werden unter Angabe der konkreten zeitlichen Erfordernisse von der Aufsichtsbehörde überprüft

BaFin



EZB



Bundesbank



Die vorgeschlagenen Kandidaten wahren Kontinuität und stärken das kollektive Kompetenzprofil des Aufsichtsrats in Banking, Corporate Governance, Digitalisierung, Zahlungsdienstleistungen sowie M&A



Prof. Dr. Hermann Wagner
 seit 23.11.2021 Vorsitzender des Aufsichtsrats, des Vergütungskontroll-, Präsidial- und Nominierungsausschusses und Prüfungsausschusses
 Expertise u.a. in Rechnungslegung, Unternehmensberichterstattung, Beurteilung der Wirksamkeit von Internen Kontrollsystemen und Risikomanagementsystemen



Hans-Hermann Anton Lotter
(neu)
 Expertise in Bankgeschäft, Governance-Themen, internationale M&A und Joint Venture, Abschlussprüfung sowie strategische Planung



Klaus Novatius*
 Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender und Arbeitnehmervertreter
 Expertise u.a. Immobilienfinanzierung und Risikomanagementsysteme von Kreditinstituten



Denis Hall
(neu)
 Expertise in Bankgeschäft, Risikomanagement, M&A und Technologie/IT-Sicherheit



Sylvia Seignette
 Vorsitz Risikoausschuss
 Expertise u.a. Strategische Planung, Strukturierte Finanzierung, Finanzmärkte, M&A, Steuerung von Risiken und Beurteilung sowie Ausgestaltung von Risikomanagementsystemen von Kreditinstituten (inkl. Vergütungssystemen)



Henning Giesecke
(neu)
 Expertise in Risikomanagement, Bankgeschäft, Immobilienfinanzierung und Corporate Governance



Thomas Hawel*
 Expertise u.a. ERP-Systeme, digitale Produkte für die Wohnungswirtschaft



Petra Heinemann-Specht*
 Expertise u.a. Kreditportfolioverwaltung und -steuerung, inkl. Problemkredite und Intensivbetreuung, Risikoklassifizierung



Jan Lehmann*
 Expertise u.a. ERP, Digitalisierungsverständnis, Aareon-Geschäft und -Produkte



Marika Lulay
(neu)
 Expertise in Corporate Governance, strategische Planung, Geschäfts- und Unternehmensentwicklung, M&A, Digitalisierung, Technologie und IT



Barbara Antonia Knoflach
(neu)
 Expertise in Bankgeschäft, strategische Planung, IT/Digitalisierung und M&A



José Sevilla Álvarez
(neu)
 Expertise in Bankgeschäft, Risikomanagement, Rechnungslegung, Corporate Governance, M&A und strategische Planung

*Arbeitnehmervertreter

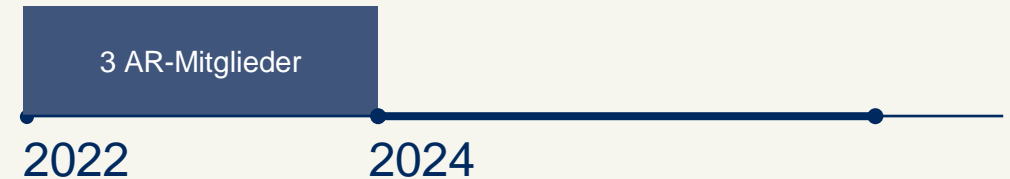
Staggered Boards

- Zwei Aufsichtsräte sollen für 2 Jahre (2022 – 2024) gewählt werden.
- Vier Aufsichtsräte sollen für 4 Jahre (2022 – 2026) gewählt werden.
- Im Jahr 2023 ist infolge des Ausscheidens von Frau Seignette ein weiterer Anteilseignervertreter zu wählen. Eine Nachfolge von Frau Seignette könnte für 3 Jahre (bis 2026) gewählt werden, um wieder zu zwei Gruppen zurückzukehren.
- Im Jahr 2024 läuft die Bestellung von Herrn Prof. Dr. Wagner aus, sodass in diesem Jahr eine Gruppe von 3 Aufsichtsräten wiedergewählt würde.

Nächste Aufsichtsratswahl von einem Kandidaten durch die HV 2023

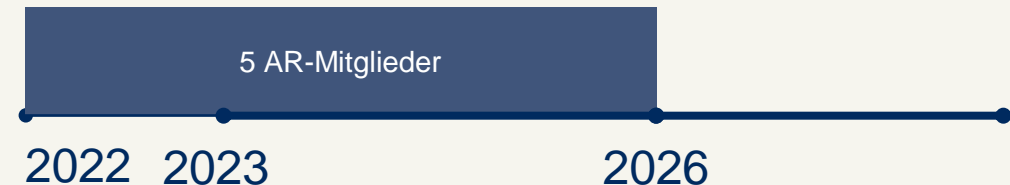
Gruppe 1

Hall, Lotter [sowie ab 2024 Prof. Dr. Wagner]



Gruppe 2

Knoflach, Lulay, Giesecke, Sevilla [sowie ab 2023 Nachfolge Seignette]



Schaffung eines genehmigten Kapitals 2022

Reduzierung des bestehenden bedingten Kapitals 2019

9/10

Aareal

Aufhebung des bestehenden genehmigten Kapitals und Schaffung eines neuen genehmigten Kapitals 2022 (TOP 9)

Genehmigtes Kapital 2022

Volumen	20 % des Grundkapitals
Laufzeit	Laufzeit 5 Jahre bis 30.08.2027
Barkapitalerhöhung	20% des Grundkapitals
Sachkapitalerhöhung	20% des Grundkapitals
Bezugsrechtsausschluss	Maximal bis zu 10 % des Grundkapitals

Es besteht gegenwärtig keine Absicht des Vorstands, diese Ermächtigungen auszunutzen.

Es handelt sich um eine Ermächtigung, die im Grundsatz der Ermächtigung aus dem Jahr 2017 entspricht. Allerdings wurde die Höhe von 89.785.830 € (= 40 % des Grundkapitals) auf nunmehr 35.914.329 (= 20% des Grundkapitals) reduziert. Ein etwaiger Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre bei Ausnutzung der Ermächtigung soll auf insgesamt 10 % des Grundkapitals beschränkt werden.

Eine Absicht des Vorstandes, diese Ermächtigung auszunutzen, besteht derzeit nicht.

Reduzierung des bedingten Kapitals 2019 (TOP 10)

Bedingtes Kapital 2019

Altes Volumen	40 % des Grundkapitals
Neues Volumen	20% des Grundkapitals, entspricht 35.914.329 €
Anzahl Aktien	11.971.443
Laufzeit	Restlaufzeit 2 Jahre bis 21.05.2024
Zweck	Unterlegung von Wandelschuldverschreibungen, die bis 21.05.2024 ausgegeben werden

**Es besteht gegenwärtig keine
Absicht des Vorstands, diese
Ermächtigungen auszunutzen.**

Die Hauptversammlung vom 22. Mai 2019 hatte ein bedingtes Kapital in Höhe von € 71.828.664 geschaffen, das bis zum 21. Mai 2024 zur Bedienung von Wandelschuldverschreibungen ausgenutzt werden kann. Die Höhe des bedingten Kapitals soll nun auf €35.914.329, das entspricht 20 % des Grundkapitals, herabgesetzt werden.

Eine Absicht des Vorstandes, diese Ermächtigung auszunutzen, besteht derzeit nicht.

Übersicht über die nach der HV 2022 bestehenden Ermächtigungen zur Aktienausgabe und Bezugsrechtsausschluss

Ermächtigungstatbestand / Anteil am Grundkapital (GK) in € und %, Anzahl Aktien	Genehmigtes Kapital 2022 - neu	Bedingtes Kapital 2019 (reduziert)	Ermächtigung zum Erwerb und der Verwendung eigener Aktien 2020
Laufzeit der Ermächtigung	bis August 2027	bis Mai 2024	bis Mai 2025
Möglichkeit zur Erhöhung des GK um €, in % des GK und Anzahl junge Aktien	35.914.329,00 €, entspricht 20% bzw. 11.971.444 Aktien	35.914.329,00 €, entspricht 20% bzw. 11.971.444 Aktien	keine
Möglichkeit zur Verminderung des GK in % des GK und Anzahl Aktien	keine	keine	17.957.166,00 €, entspricht 10% des GK oder 5.985.722 Aktien
Höhe des Bezugsrechtsausschlusses bei Bar- oder Sachkapitalerhöhung oder Verwendung eigener Aktien	17.957.166 €, entspricht 10% des GK oder 5.985.722 Aktien	17.957.166 €, entspricht 10% des GK oder 5.985.722 Aktien	17.957.166 €, entspricht 10% des GK, oder 5.985.722 Aktien
Anrechnung des Bezugsrechtsausschlusses bei Aktienausgabe aus anderen Ermächtigungen	ja	ja	ja

Maximal zulässiger Umfang Erhöhung Grundkapitals aus allen drei Ermächtigungen bis Mai 2024: 35.914.329,00 €, entspricht 20% bzw. 11.971.444 Aktien

Maximal mögliche Bezugsrechtsausschlüsse bis Mai 2024: 17.957.166 €, entspricht 10% des GK oder 5.985.722 Aktien

Zustimmung zu einem Beherrschungs- und Gewinnabführungsvertrag



Zustimmung zu einem Beherrschungs- und Gewinnabführungsvertrag

Zwischen der

- Aareal Bank AG als herrschendem Unternehmen (Organträger) und der
- Participation Zwölfte Beteiligungs GmbH mit Sitz in Wiesbaden sowie als beherrschter Gesellschaften (Organgesellschaft)

wurde am 25.03.2022 ein Beherrschungs- und Gewinnabführungsvertrag geschlossen, welcher der Zustimmung der Hauptversammlung bedarf.

Es handelt sich um eine vorsorgliche Maßnahme, um für etwaige M&A-Maßnahmen unterhalb der Bank aufnahmebereite Rechtsträger zu schaffen.

Wesentlicher Inhalt

- Organträger ist berechtigt, Geschäftsführung der Organgesellschaft hinsichtlich der Leitung der Gesellschaft Weisungen zu erteilen. Die Organgesellschaft verpflichtet sich, den Weisungen des Organträgers zu folgen.
- Die Organgesellschaft verpflichtet sich, erstmals für das gesamte Rumpfgeschäftsjahr 2022 sowie für die fortlaufenden Geschäftsjahre, ihren ganzen Gewinn an den Organträger abzuführen.
- Der Organträger ist zur Verlustübernahme bei der Organgesellschaft entsprechend allen Vorschriften des § 302 AktG in seiner jeweils gültigen Fassung verpflichtet.
- Mindestlaufzeit von 5 Jahren mit Verlängerung um 1 Jahr, wenn nicht 6 Monate vor Ablauf gekündigt wird.

Weitere Informationen zur Hauptversammlung

Grundkapital und Aktienanzahl

179.571.663,00

EUR

Grundkapital

59.857.221

Anzahl Stückaktien

Gesellschaft hält keine eigenen Aktien

Aktionärsübersicht

Aktionärsstruktur (Stimmrechtsanteile aus Aktien über 3%)	Anteile (per 30. Juni 2022)
Atlantic Lux HoldCo S.à r.l.	9,99%
Deka Investment GmbH	9,60%
<i>VBL</i>	6,50%
Daniel Křetínský (Vesa Equity Investment S.à r.l.)	7,80%
Klaus Umek (Petrus Advisers Ltd.)	6,91%
Till Hufnagel (Petrus Advisers Ltd.)	6,91%
UBS Group AG	5,20%
Igor Kuzniar	5,06%
Teleios Global Opportunities Master Fund Ltd.	5,06%
Morgan Stanley	4,31%
Dimensional Holdings Inc.	4,13%
JPMorgan Chase & Co.	3,71%
Talomon Capital Limited	3,25%
Duke University	3,12%

Aareal

Anmeldung

Anmeldeadresse zur Zuschaltung zur HV:
anmeldestelle@computershare.de

Anmeldung
vorzunehmen bis spätestens 24. August 2022 (24.00 Uhr)

Nachweisstichtag für den Anteilsbesitz:
19. August 2022 (00.00 Uhr),

Nachweis einzureichen bis spätestens 27. August 2022
(24:00 Uhr)

Fragemöglichkeit:

- Einreichung von Fragen bis spätestens einen Tage vor der HV,
29. August 2022 (24.00 Uhr)
- über Aktionärsportal www.aareal-bank.com
(Bereich Investoren/Aktieninvestoren/Hauptversammlung-2022,
freigeschaltet ab 19. August 2022 – Record Date)

Ausübung Ihrer Stimme

**Briefwahl / Vollmachtserteilung an
Stimmrechtsvertreter der Gesellschaft /
Bevollmächtigung Dritter**

spätestens bis 30. August 2022 (18.00 Uhr) vornehmen

- in Textform bitte übersenden an
Aareal Bank AG, c/o Computershare Operations Center,
80249 München,
- elektronisch bitte übersenden an E-Mail-Adresse
aarealbank-HV2022@computershare.de, oder
- über das Aktionärsportal sind Vollmachten /Weisungen
auch am Tag der Hauptversammlung bis zum Beginn der
Abstimmungen noch möglich

Disclaimer

- Die vorliegenden Allgemeinen Informationen fassen die Tagesordnungspunkte sowie die Vorschläge der Verwaltung zusammen und enthalten ergänzende Informationen.
- Rechtlich maßgeblich ist allerdings allein die im Bundesanzeiger vom **10. August 2022** bekannt gemachte und auf der Internetseite der Aareal Bank AG zugänglich gemachte Einberufung der Hauptversammlung.

Ihre Ansprechpartner

Juergen Junginger

Investor Relations

T 0611 348 2636

Juergen.Junginger@aareal-bank.com

Dr. Eberhard Kriener

Board Office

T 0611 348 2994

E Eberhard.Kriener@aareal-bank.com

Thomas Maier

Human Resources

T 0611 348 3053

E Thomas.Maier@aareal-bank.com



Aareal